



**PENGARUH BUDAYA ORGANISASI, *SELF EFFICACY* DAN
DISIPLIN KERJA TERHADAP KOMITMEN ORGANISASI
PADA KARYAWAN BAGIAN *EXTRUDER*
PT. INDOMAJU TEXTINDO**

Oleh :

IVA RUSTIYANA

2015-11-027

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS MURIA KUDUS
TAHUN 2019**



**PENGARUH BUDAYA ORGANISASI, *SELF EFFICACY* DAN
DISIPLIN KERJA TERHADAP KOMITMEN ORGANISASI
PADA KARYAWAN BAGIAN *EXTRUDER*
PT. INDOMAJU TEXTINDO**

Skripsi ini diajukan sebagai salah satu syarat Untuk menyelesaikan jenjang
pendidikan Strata satu (S1) pada Fakultas Ekonomi dan Bisnis
Universitas Muria Kudus

Oleh :

IVA RUSTIYANA

2015-11-027

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS MURIA KUDUS
TAHUN 2019**


**PENGARUH BUDAYA ORGANISASI, *SELF EFFICACY* DAN DISIPLIN
KERJA TERHADAP KOMITMEN ORGANISASI PADA KARYAWAN
BAGIAN *EXTRUDER* PT. INDOMAJU TEXTINDO**


Skripsi ini telah disetujui dan dipertahankan dihadapan Tim Penguji Ujian Skripsi
Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muria Kudus

Kudus, 22 Juli 2019

Mengetahui,
Ketua Program Studi Manajemen



Pembimbing I



Dina Lusianti, SE, MM, AAK
NIDN. 0630098401


Sutono, SE, MM, Ph.D
NIDN. 0626017003

Mengetahui,
Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis

Pembimbing II



Mochamad Edris, Drs. MM
NIDN. 0618066201


Noor Azis, SE, MM
NIDN. 0609107501

MOTO DAN PERSEMBAHAN

MOTTO :

Hai orang-orang beriman, jadikanlah sabar dan shalatmu sebagai penolongmu.

Sesungguhnya Allah beserta orang-orang yang sabar.

(QS. Al-Baqarah: 153)

Manusia adalah makhluk mulia yang Allah ciptakan dalam bentuk fisik paling sempurna dan dibekali dengan berbagai indera seperti pendengaran, penglihatan serta akal pikiran yang merupakan perangkat penting untuk mencari ilmu pengetahuan.

(QS. An-Nahl: 78)

PERSEMBAHAN :

1. Orang tua tercinta
2. Kakak tersayang
3. Teman-teman
4. Almamater UMK

KATA PENGANTAR

Puji dan syukur penulis panjatkan kehadirat Allah SWT yang telah melimpahkan rahmat, taufiq dan hidayahnya, sehingga penulis mampu menyelesaikan skripsi ini tanpa halangan suatu apapun. Penyusunan skripsi ini adalah untuk memenuhi salah satu tugas pada S1 Fakultas Ekonomi dan bisnis Universitas Muria Kudus.

Dalam penyusunan skripsi ini hingga selesai dengan baik tidak terlepas dari bantuan berbagai pihak, maka dari itu pada kesempatan ini perkenankanlah penulis mengucapkan banyak terima kasih kepada yang telah mengorbankan waktu dan tenaga agar tercapainya skripsi ini dengan baik. Dalam kesempatan ini penulis mengucapkan terima kasih yang sebesar-besarnya kepada yang terhormat :

1. Bapak Dr. H. Mochamad Edris. Drs, MM, selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muria Kudus.
2. Ibu Dina Lusianti, SE, MM, AAK selaku Ketua Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muria Kudus.
3. Bapak Sutono, SE, MM, Ph.D, selaku Dosen pembimbing I yang telah memberikan bimbingan dan pengarahannya.
4. Bapak Noor Azis, SE, MM, selaku Dosen pembimbing II yang telah memberikan bimbingan dan pengarahannya.
5. Seluruh Dosen yang telah memberikan ilmu yang bermanfaat selama masa perkuliahan.
6. Pimpinan PT. Indomaju Textindo, yang telah memberikan ijin penelitian.
7. Karyawan PT. Indomaju Textindo, khususnya responden yang telah memberikan waktu guna pengisian kuesioner.
8. Bapak dan Ibu, serta keluargaku yang telah memberikan dukungan, semangat, kepercayaan dan doanya sehingga skripsi ini dapat terselesaikan dengan baik.
9. Teman-teman Manajemen S1 dan Almamaterku.
10. Semua pihak yang tidak dapat penulis sebutkan satu persatu yang telah membantu dalam penyusunan skripsi ini.

Penulis menyadari bahwa skripsi ini jauh dari sempurna dan masih banyak kekurangan. Oleh karena itu segala kritik dan saran yang bersifat membangun senantiasa penulis harapkan demi kesempurnaan skripsi ini. Penulis berharap skripsi ini dapat berguna dan bermanfaat bagi pembaca. Amin.

Kudus, 22 Juli 2019

Penulis



IVA RUSTIYANA
NIM. 2015-11-027



ABSTRAK

PENGARUH BUDAYA ORGANISASI, *SELF EFFICACY* DAN DISIPLIN KERJA TERHADAP KOMITMEN ORGANISASI PADA KARYAWAN BAGIAN *EXTRUDER* PT. INDOMAJU TEXTINDO

IVA RUSTIYANA
NIM. 2015-11-027

Pembimbing 1. Sutono, SE, MM, Ph.D
2. Noor Azis, SE, MM

Beberapa permasalahan yang muncul pada bagian extruder PT. Indomaju Textindo. Dalam hal budaya organisasi karyawan masih kurang agresif dalam performa melakukan pekerjaan. Masalah dalam *self efficacy* yaitu kurangnya keyakinan dan kemampuan karyawan dalam menghadapi kesulitan tugas. Selain itu disiplin kerja terdapat permasalahan seperti kepatuhan terhadap peraturan dan tanggung jawab karyawan masih rendah. Hal itulah yang menyebabkan komitmen organisasi pada karyawan bagian extruder PT. Indomaju Textindo rendah. Penelitian ini bertujuan untuk menganalisis pengaruh budaya organisasi, *self efficacy* dan disiplin kerja terhadap komitmen organisasi karyawan bagian extruder PT. Indomaju Textindo baik secara parsial maupun berganda. Populasi penelitian ini sebanyak 125 karyawan bagian extruder, sampel diambil sebanyak 95 karyawan. Pengumpulan data menggunakan kuesioner dan dokumentasi. Pengolahan data menggunakan *editing*, *scoring*, *coding* dan *tabulating*. Uji instrumen dilakukan dengan uji validitas dan uji reliabilitas. Analisis data menggunakan analisis regresi, uji hipotesis, dan uji koefisien determinasi. Berdasarkan hasil pengujian disimpulkan bahwa budaya organisasi, *self efficacy* dan disiplin kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap komitmen organisasi pada karyawan bagian *extruder* PT. Indomaju Textindo baik secara parsial maupun berganda.

Kata kunci : Budaya Organisasi, Self Efficacy, Disiplin Kerja, Komitmen Organisasi

ABSTRACT

THE EFFECT OF ORGANIZATIONAL CULTURE, SELF EFFICACY AND DISCIPLINE OF WORK ON ORAGANIZATIONAL COMMITMENTS ON EXTUDER EMPLOYEES PT. INDOMAJU TEXTINDO

IVA RUSTIYANA
NIM. 2015-11-027

Advisor 1. Sutono, SE, MM, Ph.D
2. Noor Azis, SE, MM

Some problems that arise in the extruder section PT. Indomaju Textindo. in terms of organizational culture employees are still less aggressive in performing work. The problem in self efficacy is the lack of confidence and ability of employees in dealing with task difficulties. Besides work discipline there are problems such as compliance with regulations and employee responsibility is still low. That is what causes organizational commitment to employees of the extruder PT. Indomaju Textindo is low. This study aims to analyze the influence of organizational culture, self efficacy and work discipline on the organizational commitment of employees in the extruder section of PT. Indomaju Textindo both partially and multiple. The population of this study was 125 employees in the extruder section, 95 employees were taken as samples. Data collection using questionnaires and documentation. Data processing uses editing, scoring, coding and tabulating. Instrument test is done by validity test and reliability test. Data analysis using regression, hypothesis testing, and test coefficient of determination. Based on the results of the test it was concluded that organizational culture, self efficacy and work discipline had a positive and significant effect on organizational commitment in the employees of the extruder PT. Indomaju Textindo both partially and multiple.

Keywords : Organizational Cultur, Self Efficacy, Work Discipline, Organizational Commitment

DAFTAR ISI

	Halaman
HALAMAN SAMPUL	i
HALAMAN JUDUL.....	ii
HALAMAN PENGESAHAN.....	iii
MOTO DAN PERSEMBAHAN	iv
KATA PENGANTAR	v
ABSTRAK	vii
<i>ABSTRACT</i>	viii
DAFTAR ISI.....	ix
DAFTAR TABEL.....	xiii
DAFTAR GAMBAR	xiv
BAB I PENDAHULUAN.....	1
1.1 Latar Belakang	1
1.2 Ruang Lingkup	7
1.3 Perumusan Masalah.....	8
1.4 Tujuan Penelitian.....	9
1.5 Manfaat Pertanyaan.....	9
1.5.1 Secara Teoristis	9
1.5.2 Secara Praktis	10
BAB II TINJAUAN PUSTAKA.....	11
2.1 Budaya Organisasi.....	11
2.1.1 Pengertian Budaya Organisasi	11
2.1.2 Empat Fungsi Budaya Organisasi (Kritner, Robert., dan Angelo Kinicki, 2014:67).....	12
2.1.3 Indikator Budaya Organisasi (Tampubolon Manahan P, 2012:229)	12
2.2 <i>Self Efficacy</i> atau Efikasi Diri	14
2.2.1 Pengertian <i>Self Efficacy</i>	14
2.2.2 Sumber Informasi Efikasi Diri	15
2.2.3 Indikator Efikasi Diri	16

2.3	Disiplin Kerja	17
2.3.1	Pengertian Disiplin Kerja	17
2.3.2	Macam-Macam Disiplin Kerja.....	19
2.3.3	Indikator Disiplin Kerja Gerry J.Jr Wowor , Sonthje M Sumayku, M. O. Siwi (2016)	19
2.4	Komitmen Organisasi.....	20
2.4.1	Pengertian Komitmen Organisasi.....	20
2.4.2	Faktor Yang Mempengaruhi Komitmen Organisasi (Suparyadi, 2015:455).....	21
2.4.3	Indikator Komitmen Organisasi (Suparyadi, 2015:452)	21
2.5	Pengaruh Antar Variabel.....	22
2.5.1	Pengaruh Budaya Organisasi dan Komitmen Organisasi	22
2.5.2	Pengaruh <i>Self Efficacy</i> terhadap Komitmen Organisasi.....	23
2.5.3	Pengaruh Disiplin Kerja terhadap Komitmen Organisasi	23
2.6	Tinjauan Penelitian Terdahulu	24
2.7	Kerangka Pemikiran Teoritis	28
2.8	Hipotesis.....	29
BAB III METODE PENELITIAN.....		31
3.1	Rancangan Penelitian	31
3.2	Variabel Penelitian	32
3.2.1	Jenis Variabel Penelitian.....	32
3.2.1.1	Variabel Independen.....	32
3.2.1.2	Variabel Dependen Komitmen Organisasi.....	33
3.3	Jenis Data	34
3.4	Populasi dan Sampel	34
3.4.1	Populasi	34
3.4.2	Sampel.....	35
3.5	Pengumpulan Data	35
3.6	Pengolahan Data.....	36
3.6.1	Pengeditan (<i>Editing</i>).....	36
3.6.2	<i>Scoring</i>	36

3.6.3	<i>Coding</i>	36
3.6.4	<i>Tabulating</i>	37
3.7	Uji Instrumen Penelitian.....	37
3.7.1	Uji Validitas	37
3.7.2	Uji Reliabilitas.....	39
3.8	Analisis Data	40
3.8.1	Analisis Regresi.....	41
3.8.2	Uji Parsial (Uji t).....	41
3.8.3	Uji Simultan (Uji F)	42
3.8.4	Koefisien Determinasi (R^2).....	43
BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN		45
4.1	Gambaran Umum PT. Indomaju Textindo.....	45
4.1.1	Sejarah PT. Indomaju Textindo	45
4.1.2	Profil PT. Indomaju Textindo	45
4.1.3	Visi dan Misi dan Struktur Organisasi PT. Indomaju Textindo	46
4.2	Penyajian Data.....	48
4.2.1	Karakteristik Identitas Responden	48
4.2.1.1	Pengelompokan Responden Berdasarkan Jenis Kelamin..	48
4.2.1.2	Pengelompokan Responden Berdasarkan Usia	49
4.2.1.3	Pengelompokan Responden Berdasarkan Pendidikan Terakhir	50
4.2.1.4	Pengelompokan Responden Berdasarkan Masa Kerja.....	50
4.2.2	Deskriptif Variabel Penelitian	51
4.2.2.1	Variabel Budaya Organisasi (X_1)	51
4.2.2.2	Variabel <i>Self Efficacy</i> (X_2)	53
4.2.2.3	Variabel Disiplin Kerja (X_3).....	54
4.2.2.4	Variabel Komitmen Organisasi (Y)	55
4.3	Analisis Data	57
4.3.1	Uji t (Parsial)	59

4.3.1.1 Pengujian Hipotesis Pertama Variabel Budaya Organisasi.....	59
4.3.1.2 Pengujian Hipotesis Kedua Variabel <i>Self Efficacy</i>	60
4.3.1.3 Pengujian Hipotesis Ketiga Variabel Disiplin Kerja.....	61
4.3.2 Uji Simultan (uji F)	62
4.3.3 Koefisien Determinasi atau <i>Adjusted R Square</i>	63
4.4 Pembahasan	64
4.4.1 Pengaruh Budaya Organisasi terhadap Komitmen Organisasi.....	64
4.4.2 Pengaruh <i>Self Efficacy</i> terhadap Komitmen Organisasi.....	66
4.4.3 Pengaruh Disiplin Kerja terhadap Komitmen Organisasi	68
4.4.4 Komitmen Organisasi (Y)	69
BAB V KESIMPULAN DAN SARAN.....	71
5.1 Kesimpulan.....	71
5.2 Saran.....	72
DAFTAR PUSTAKA	74
LAMPIRAN.....	77

DAFTAR TABEL

	Halaman
Tabel 1.1 Data Produksi Bagian <i>Extruder</i> Tahun 2018	3
Tabel 3.1 Hasil Pengujian Validitas Variabel Budaya Organisasi.....	37
Tabel 3.2 Hasil Pengujian Validitas Variabel <i>Self Efficacy</i>	38
Tabel 3.3 Hasil Pengujian Validitas Variabel Disiplin Kerja	38
Tabel 3.4 Hasil Pengujian Validitas Variabel Komitmen Organisasi.....	39
Tabel 3.5 Hasil Pengujian Reliabilitas	40
Tabel 4.1 Jenis Kelamin Responden	48
Tabel 4.2 Usia Responden.....	49
Tabel 4.3 Pendidikan Terakhir Responden	50
Tabel 4.4 Masa Kerja Responden	51
Tabel 4.5 Frekuensi Variabel Budaya Organisasi.....	52
Tabel 4.6 Frekuensi Variabel <i>Self Efficacy</i>	53
Tabel 4.7 Frekuensi Variabel Disiplin Kerja	55
Tabel 4.8 Frekuensi Variabel Komitmen Organisasi.....	56
Tabel 4.9 Hasil Regresi	58
Tabel 4.10 Hasil Uji F.....	62
Tabel 4.11 Hasil Adjusted R Square.....	64

DAFTAR GAMBAR

	Halaman
Gambar 2.1 Kerangka Pemikiran Teoritis	28
Gambar 4.1 Struktur Organisasi PT. Indomaju Textindo	47

